

运城市教育局文件

运教师〔2022〕42号

关于做好2022年暑期教师培训工作的通知

各县（市、区）教育局，市直各学校：

为贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于教师队伍建设的重要讲话精神，大力提升我市教师的综合素质和专业能力，结合我市教师培训工作的安排，现对暑期教师培训做出如下安排：

一、锚定目标，切实提升教师整体素质

暑期教师培训是教师继续教育的重要内容之一，各县（市、区）教育局、市直各学校要高度重视教师培训工作，切实加强领导，认真组织实施，以提高教师整体素质与能力、锻造教育新观念为核心，整合培训资源，优化培训内容，注重培训的针对性、实效性、指导性，坚持“学以致用、学用合一”的基本原则，实

现“训、研、教”的有机融合，努力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

二、科学统筹，精心组织暑期教师培训

（一）暑期市级培训安排

培训项目：运城市乡村学校管理干部及骨干教师高级研修班

培训对象：运城市乡村初中、小学学科老师、管理干部等，共计 1250 人。

培训时间：2022 年 7 月-9 月

培训地点：华中师范大学

（二）县级培训

各县（市、区）教育局、市直各学校在暑假期间要立足实际，问需于师，要科学研制培训方案，创造性开展形式多样、内容丰富、特色鲜明的培训，做到专家讲座与教师交流研讨相结合，更新知识与培养教学能力相结合，“送出去、请进来”与校本培训相结合，不断增强培训的实效性，尽力满足教师多样化、个性化的培训需求，使之成为国家、省、市级培训计划的有益补充和重要组成部分。

三、严格要求，全力确保教师培训质量

1. 强化政治教育。各县（市、区）教育局、市直各学校要把教师思想政治与师德师风教育摆在培训的首要位置，组织开展专题教育，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，学懂弄通做实习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于教师队伍建设的重要论述，不断提高广大教师思想政治素质和理论素

养。同时，要将新时代教师职业行为十项准则全面落实到新教师岗前培训和在职教师全员培训内容之中，以德为先、德法并举，引导广大教师牢记为党育人、为国育才使命，切实提升教师师德素养。

2. 加强过程管理。培训期间，各县（市、区）教育局、市直各学校要严格落实疫情防控各项要求，高标准落实培训的教学管理工作，严格考勤制度，切实关心教师的安全、学习生活，确保培训各项工作顺利进行，高质量完成暑期教师培训任务。

3. 做好培训总结。培训结束后，各县（市、区）教育局、市直各学校要采取座谈交流、满意度调查等多种方式，听取学员的意见建议，认真进行总结反思，为今后的教师培训工作打下坚实基础。

各县（市、区）教育局、市直学校请将暑期培训方案于7月6日前报回师训科，并于9月2日前上交培训总结，邮箱：ycksxk0359@126.com。



（此件主动公开）